



1. Objetivo

Definir orientações, informações e princípios para o desenvolvimento da Política de Saúde Segurança e Meio Ambiente de acordo com a Missão e os Valores, e que servem de base para firmar os compromissos e garantir os resultados das unidades da Frooty.

2. Campo de aplicação

Esta Política se aplica às unidades da Frooty Comércio e Industria de Alimentos S.A.

3. Documentos de referência

Norma Regulamentadora da Portaria 3.214/78.

4. Definições

Código de conduta ética: documento que reúne todas as regras a serem seguidas pelos membros da organização e até terceiros.

Política: Intenções e direção de uma organização, como formalmente expressos por sua Alta Direção.

Doenças ocupacionais: são as que estão diretamente relacionadas à atividade desempenhada pelo trabalhador ou às condições de trabalho às quais ele está submetido.

Acidentes: *"acidente de trabalho é o que ocorre pelo exercício do trabalho a serviço da empresa ou pelo exercício do trabalho dos segurados referidos no inciso VII do art. 11 desta lei, provocando lesão corporal ou perturbação funcional que cause a morte ou a perda ou redução, permanente ou temporária, da capacidade para o trabalho". art. 19 da Lei nº 8.213/91".*

Produto: Saída que é o resultado de um processo.

Mitigar: atenuar, enfraquecer ou diminuir o impacto ou a probabilidade de causas negativas em um determinado processo.

Processo: Conjunto de atividades inter-relacionadas ou interativas que transformam entradas em saídas

Cadeia de valor: é um método que permite à empresa organizar todos os seus processos, observando os elos e como cada um deles pode gerar valor ao cliente. A cadeia de valor possibilita que a empresa entenda como funciona a organização e a prática dos seus processos produtivos e estratégicos.



Responsabilidade socioambiental: é a responsabilidade que empresa tem com a sociedade e com o meio ambiente além das obrigações legais e econômicas.

Organização: Pessoa ou grupo de pessoas que tem suas próprias funções, com responsabilidade, autoridades e relações para alcançar seus objetivos.

Desenvolvimento sustentável: é o desenvolvimento capaz de suprir as necessidades da geração atual, sem comprometer a capacidade de atender as necessidades das futuras gerações. É o desenvolvimento que não esgota os recursos para o futuro.

Ecoeficiência: pode ser obtida através da união entre o fornecimento de bens e serviços sustentáveis a preços competitivos que satisfaçam as necessidades humanas, e assim, promove a redução dos impactos ambientais e de consumo de recursos naturais.

Biodiversidade: variabilidade entre os seres vivos de todas as origens, a terrestre, a marinha e outros ecossistemas aquáticos e os complexos ecológicos dos quais fazem parte.

Responsabilidade social: é o modo de pensar e agir de forma ética nas relações.

Meio ambiente: é o conjunto de unidades ecológicas que funcionam como um sistema natural.

Segurança do trabalho: é uma ciência que tem o objetivo de promover a proteção do trabalhador em seu local de trabalho, visando a redução de acidentes de trabalho e doenças ocupacionais.

Alta Direção: Pessoa ou grupo de pessoas que dirige e controla uma organização no nível mais alto.

SSMA: Saúde, Segurança e Meio Ambiente.

ESG: Meio Ambiente, Social e Governança.

5. Responsabilidades

Alta Direção: determinar a implantação, manutenção e cumprimento da Política de Saúde, Segurança e Meio Ambiente, bem como os Objetivos e Metas que à apoiam, compatíveis com a direção estratégica da organização. Garantir os recursos para o cumprimento desta política. Realizar análises críticas, monitorar os indicadores periodicamente, e revisar esta política quando aplicável.



Gestores das áreas: Garantir a implementação através da disseminação em toda a organização e do atendimento dos objetivos relacionados, para todos aqueles que fazem parte direta, indiretamente, mesmo que temporariamente.

SSMA: Executar análise crítica dos indicadores na reunião mensal com gestores, identificar desvios e/ou tendências de desvios, e adotar correções e ações corretivas em caso de não atendimento. Garantir que as informações sejam relatadas na pauta de reunião de análise crítica da Alta Direção.

Colaboradores: aplicar e ser multiplicador de todas as orientações descritas nesta Política dentro da Unidade da Frooty. Conhecer as metas e indicadores, entender e estar consciente dos procedimentos pertinentes a sua atividade. Contribuir para a eficácia do SSMA.

Terceiros, contratados e visitantes: seguir as orientações descritas nesta Política dentro das unidades da Frooty.

5.1. Política de Saúde, Segurança e Meio Ambiente

A Frooty Comércio e Indústria de Alimentos S.A., empresa que se destaca no mercado de comestíveis gelados à base de frutas, tem como principal objetivo alcançar a excelência em Saúde, Segurança e Meio Ambiente atrelada as políticas de ESG da companhia, compromete a:

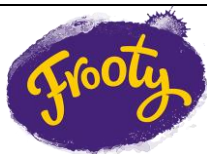
- Cumprir a legislação, identificar e controlar os perigos e riscos, prevenir lesões, doenças ocupacionais e respeitar o meio ambiente;
- Buscar constantemente melhorar nossos processos e investir no desenvolvimento de nossos colaboradores;
- Atuar de forma sustentável, priorizando rentabilidade, eficiência, qualidade, segurança e responsabilidade socioambiental.
- A saúde e segurança de nossos colaboradores e contratados são valores inegociáveis, e cada um de nós é responsável por manter a segurança em nosso ambiente de trabalho.
- O meio ambiente é uma parte essencial do nosso compromisso com o desenvolvimento sustentável. Buscamos a ecoeficiência em toda a nossa cadeia de valor, valorizando a biodiversidade e promovendo responsabilidade social.

A Frooty está empenhada em promover a eficiência e contribuir para um mundo mais sustentável, seguro e inclusivo.

5.2. Princípios de Atuação em Saúde, Segurança e Meio Ambiente

Os princípios da atuação da Política da Frooty, quando aplicados adequadamente, agregam valor ao negócio e explicitam o compromisso com a Saúde, Segurança e Meio Ambiente. São eles:

CORP-PO-SSMA-001	Elaborador: Elaine Marques	Pág. 3/7
Revisão: 02	Aprovador: Rogério Bessa/Fábio Carvalho	Uso Irrestrito Interno



- Saúde, Segurança e Meio Ambiente é responsabilidade de todos. Os gestores de áreas têm a responsabilidade de exercitar e liderar pelo exemplo.
- A Saúde, Segurança e Meio Ambiente é um valor inegociável e deve estar dentro de cada processo e operação.
- Todos são incentivados a ajudar uns aos outros e têm o direito de questionar e/ ou interromper a execução de qualquer atividade na qual os riscos relacionados a saúde, segurança e meio ambiente, não estejam devidamente controlados. Seguir regras e procedimentos estabelecidos para controle e mitigação de riscos são mandatórios para a Frooty.
- As pessoas são indispensáveis para a excelência de produtos e processos, para isso são necessários gestores engajados, incentivadores e participativos, para que assim seja realizada uma boa gestão de pessoas.
- O desempenho de Saúde, Segurança e Meio Ambiente deve ser avaliado e controlado em nossas operações, projetos, pesquisa e exploração vegetal, de acordo com os objetivos e metas estabelecidos pela organização e em conformidade com os requisitos legais e normativos, para uma melhoria contínua do sistema.
- Os riscos associados as atividades, processos, tarefas, instalações, produtos, serviços ou fatores psicossociais que possam afetar diretamente o desempenho de colaboradores e parceiros, são identificados, avaliados e controlados.
- O gerenciamento da Saúde, Segurança e Meio Ambiente deve ser considerado em todo o ciclo de vida dos nossos empreendimentos e buscando atuar em toda a cadeia produtiva de alimentos. Requisitos de Saúde, Segurança dos Alimentos devem ser abordados em nosso relacionamento com fornecedores e prestadores de serviços.

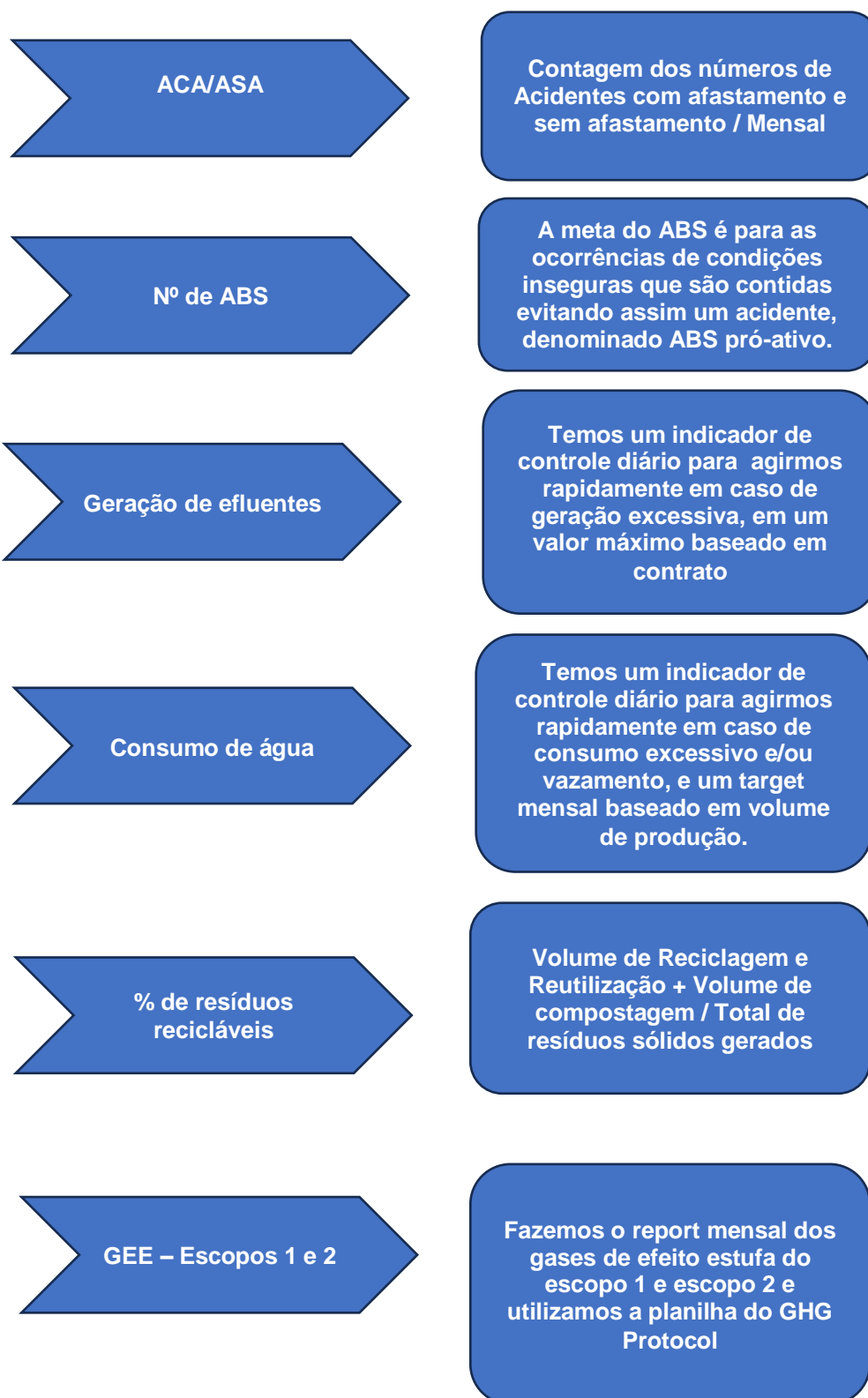
5.3. Desdobramento e gerenciamento dos indicadores da política

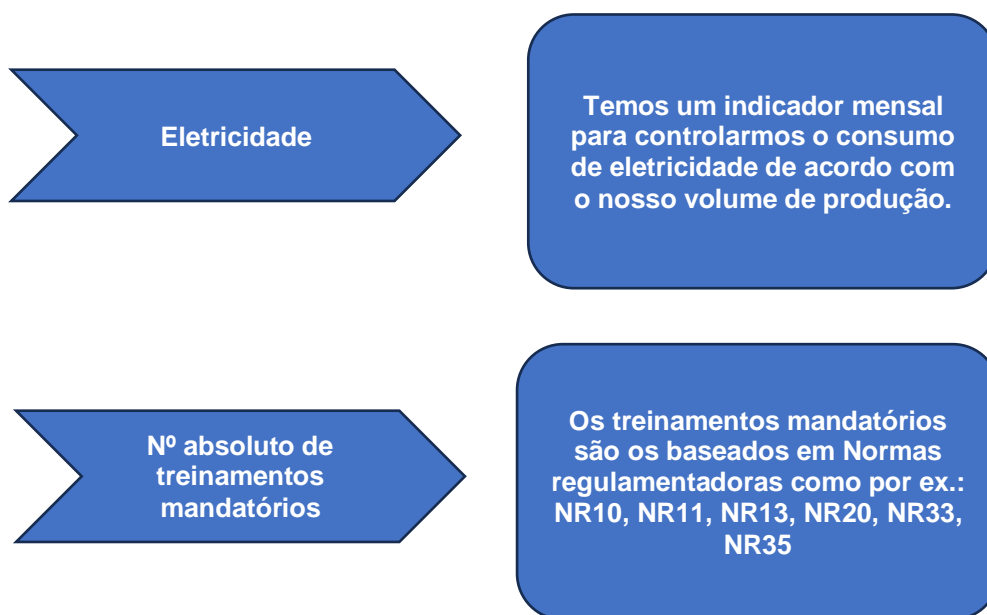
O desdobramento dos indicadores que apoiam a Política de Saúde, Segurança e Meio Ambiente, foram definidos através de reunião mensal com gestores, onde estão definidos os objetivos e metas, descrito no CORP-PL-SSMA-002.

Os indicadores são avaliados em Reuniões Mensais de Gestores e em reunião de Análise Crítica pela Alta direção.



Racional de cálculo dos indicadores:





5.4. Comunicação da Política de Saúde, Segurança e Meio Ambiente

A Política de Saúde, Segurança e Meio Ambiente é divulgada para todos os colaboradores e prestadores de serviços (internos) em treinamento de integração e está fixada em quadros nas Unidades.

Para a divulgação também são distribuídas cópias aos colaboradores em treinamentos e orientações sobre a política, seus desdobramentos e papéis perante ao atendimento dos objetivos e metas estabelecidos.

Para divulgação à demais partes interessadas, a Política está disponível através do site da empresa www.frooty.com.br e também é divulgada quando solicitado.

6. Anexos






Anexo 1 – Política de Saúde, Segurança e Meio Ambiente



DocuSign Envelope ID: A62059E0-3BF7-46EC-916C-01130A00205E

Política de Saúde, Segurança & Meio Ambiente

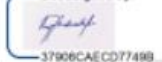
A Frooty Comércio e Indústria de Alimentos S.A., empresa que se destaca no mercado de comestíveis gelados à base de frutas, tem como principal objetivo alcançar a excelência em Saúde, Segurança e Meio Ambiente atrelada as políticas de ESG da companhia, compromete a:

-  Cumprir a legislação, identificar e controlar os perigos e riscos, prevenir lesões, doenças ocupacionais e respeitar o meio ambiente;
-  Buscar constantemente melhorar nossos processos e investir no desenvolvimento de nossos colaboradores;
-  Atuar de forma sustentável, priorizando rentabilidade, eficiência, qualidade, segurança e responsabilidade socioambiental.
-  A saúde e segurança de nossos colaboradores e contratados são valores inegociáveis, e cada um de nós é responsável por manter a segurança em nosso ambiente de trabalho.
-  O meio ambiente é uma parte essencial do nosso compromisso com o desenvolvimento sustentável. Buscamos a ecoeficiência em toda a nossa cadeia de valor, valorizando a biodiversidade e promovendo responsabilidade social.

A Frooty está empenhada em promover a eficiência e contribuir para um mundo mais sustentável, seguro e inclusivo.



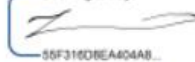
DocuSigned by:


37906CAECD7749B...

Luiz Andrade

Diretor de Operações

DocuSigned by:


55F316D8EA404A8...

Fábio Carvalho

CEO

CORP-PO-SSMA-001, Revisão: 01, 25/04/2024





7. Histórico de revisões

Histórico de Revisão		
Nº Revisão	Data	Alterações
00	09/02/2021	Elaboração do documento
01	25/04/2024	Revisão do documento
02	10/10/2024	Inclusão do racional de cálculo dos indicadores no item 5.3

Elaboração
Elaine Marques Coordenadora de SSMA
Consenso
André Damasceno Técnico em Segurança do Trabalho e Bombeiro Civil
Edson Gatti Gerente Industrial
Everton Rodrigues Gerente de Sustentabilidade
Aprovação
Rogério Bessa Diretor de Operações
Fábio Carvalho CEO